



STRATEGIA D'IMPRESA



VIEL
CONSULTING GROUP
*Management Consultants
& Auditors*

NUOVI ORIZZONTI

Il mondo delle Imprese è l'orizzonte verso il quale siamo orientati, perché siamo consapevoli, tra l'altro, dell'alto valore sociale che viene generato con il loro sviluppo e con il loro successo.

Sono più di 30 anni che, con la stessa passione iniziale, e ora con molta esperienza in più, navighiamo al loro fianco, condividendo il loro vissuto e le loro strategie.

Costantemente innoviamo, per essere sempre preparati a rispondere alle mutate esigenze.

E' con questo spirito che abbiamo identificato tre "Nuovi Orizzonti", che riteniamo essere punti di riferimento essenziali, in grado di apportare il massimo valore aggiunto alle Aziende con le quali collaboriamo.

"Quelli che s'innamoran di pratica senza scienza son come 'l nocchier ch'entra in Navilio senza timone o bussola, che mai ha certezza dove si vada."

Leonardo da Vinci, 1452 - 1519



FORMAZIONE

Crediamo che il **successo** delle Imprese - e degli individui - si ottenga, e continui a crescere, grazie allo **sviluppo delle attitudini dei singoli**. E siamo convinti che lo sviluppo delle attitudini porti alla loro trasformazione in concrete e consapevoli **capacità di agire**.

Lungo il proprio percorso, le Imprese, così come ognuno di noi, devono costantemente adeguarsi ai mutamenti e trovare **libertà di pensiero per innovare**, prelevando **energia** dalle proprie e dalle altrui capacità, con la finalità di **creare valore**, con indubbi benefici in termini di benessere e di ricchezza.

Queste convinzioni ci hanno ispirato.

MANAGEMENT CONSULTANT

Perché siamo certi che nessuno potrà mai togliere la **visione imprenditoriale** a colui che guida l'Azienda ... perché siamo consapevoli che egli è dotato di un'innata volontà a portare avanti con **passione** i propri obiettivi ... perché siamo convinti che vi siano risorse **inespresse** all'interno dell'Azienda, da fare emergere ...

Ecco, con queste asserzioni confermiamo un altro dei nostri convincimenti.

E' una mirabile **alchimia strategica** quella che si raggiunge tra chi è a conoscenza delle informazioni e delle variabili che sono essenziali alla **creazione del valore**, e le competenze tecniche e specialistiche di chi è capace di tradurre e formalizzare la sua visione, al fine di valutare i punti di forza e di debolezza, e quindi individuare le **soluzioni** alternative praticabili.

Questo è il nostro modo di pensare.

ASSISTENZA FISCALE-SOCIETARIA

E' il nostro obiettivo. Rendere "leggero come una piuma" un argomento ostico, sapendo che, per natura, non lo è.

Impresa ardua, lo sappiamo, ma sappiamo anche che le risorse in Azienda devono essere dedicate allo sviluppo del business, delegando talune attività, che la consuetudine definisce "**non core**". Tra esse, quelle legate alla fiscalità e al diritto d'impresa, le quali, tuttavia, in molte occasioni assumono un **alto valore strategico**.

La **fiscalità e gli aspetti societari** devono essere oggetti della propria conoscenza.

Se è vero che la conoscenza è libertà, libertà è anche affidare con fiducia a terzi i relativi adempimenti e la proposizione delle corrispondenti strategie.

Questi sono i principi che ci spronano.

MANAGEMENT CONSULTANT

Analizzando alcune Imprese “virtuose” si è potuto accertare che, dopo una prima fase gestionale non formalizzata, passando ad una **gestione guidata e razionale**, si è pervenuti al raggiungimento di **obiettivi ambiziosi**, arrivando, ad esempio, a processi di internazionalizzazione e crescita delle dimensioni. In buona sostanza le Imprese sono arrivate ad ottenere una **struttura** più **solida e competitiva**.

E così come le Aziende in difficoltà, o che semplicemente hanno la necessità di analizzare compiutamente il proprio **modello di business**, per ridisegnarlo al fine di pervenire ad un modello più **efficace ed efficiente**.

Si, ci piace pensare di essere parte attiva, a supporto dell’Azienda, nelle **scelte strategiche** che guidano alla creazione di valore al suo interno, o nella rimozione dei fattori che ne riducono la crescita e che minano i processi di sviluppo e di continuità aziendale.

Sviluppo a linee interne e trasversali, quest’ultime declinabili, tra le altre, in operazioni di acquisizione e vendita di aziende o partecipazioni sociali (M&A) e ricerca Partner.

Ci proponiamo, in questo settore, con tre progetti veramente concreti e indispensabili.

CONTROL-4U

Il **primo progetto** è diretto all’implementazione del Sistema di Controllo Direzionale, interno o in outsourcing (**Control-4U**), che prevede la **condivisione degli obiettivi e dei risultati**, mediante l’analisi dell’andamento economico, patrimoniale e finanziario dell’azienda, e l’allineamento delle strategie. Condivisione che avviene nell’ambito d’**incontri periodici** strutturati. Perché quest’opportunità, questo vantaggio competitivo, non divenga una *comodity*, e per non sentirsi mai soli.

R.Y.S.

Il **secondo progetto** prevede l’analisi e il ridisegno del modello di business, la possibile e conseguente reimpostazione dei modelli organizzativi, la pianificazione degli impatti economici e finanziari dei nuovi modelli e l’eventuale ristrutturazione delle fonti di finanziamento (**R.Y.S. - Review Your Success**). Attraverso tecniche di **analisi di sensitività** è consentito conoscere e simulare il **miglioramento della redditività aziendale** agendo su talune specifiche variabili economiche.

S.S.I.

Il **terzo progetto**, di più ampio respiro, prevede l’assistenza all’Azienda per, e durante, il suo sviluppo, interno e trasversale (**S.S.I. - Sistema Sviluppo Impresa**). In particolare seguiamo le attività dirette alla formazione di **Due Diligence**, operiamo come **Advisor** nelle operazioni volte all’acquisizione e vendita di aziende o partecipazioni sociali e nella ricerca Partner strategici. Il nostro approccio alla **Negoziazione Professionale** consente all’Impresa la definizione di tali operazioni e la soluzione dei conflitti (interni ed esterni all’Azienda), con il conseguente abbattimento dei “costi nascosti” che queste situazioni comportano.



FORMAZIONE

Come si possono sviluppare le **attitudini** dei singoli, per fare in modo che si trasformino in **capacità consapevoli**?
E come rendere disponibili tali capacità, quali fonti di energia **vitale** per le Imprese?
Con certezza assicuriamo come la **Formazione Aziendale** sia da considerare una tra le più importanti aree strategiche per la Direzione. Essa assolve un compito **indispensabile** di utilità, tale da rispondere in modo esaustivo alle nostre domande. Investire in "competenze", oltre a rappresentare un **vantaggio** competitivo, consente di ottenere il **miglioramento qualitativo** della comunicazione e del **clima aziendale**.
Incrementa il livello di motivazione e produce benefici in termini di **efficienza**.

Considerata la nostra naturale inclinazione, nell'ambito della Formazione Aziendale, siamo il sicuro entusiastico **riferimento**, poiché consapevoli di sentirci coinvolti, al fianco dell'Impresa, in un **progetto** di sviluppo e di successo.
Sono molteplici i motivi per i quali compare la necessità di maggiormente implementare e approfondire taluni aspetti della vita aziendale: il passaggio generazionale, l'avvicendamento di risorse, l'aggiornamento strutturato, il desiderio di rivisitare i quotidiani argomenti.

Ecco che allora, proporre da parte nostra **eventi formativi** su diverse tematiche, tra le quali:
l'implementazione di strumenti per il **Controllo della Gestione**, la lettura e l'analisi dei dati del **Bilancio di Esercizio** - dal punto di vista civilistico e fiscale -, la preparazione del **Business Plan** - per la pianificazione a medio/lungo termine -, le tecniche di **Negoziato d'Affari** per la prevenzione e la soluzione dei conflitti.....
significa fornire alla Direzione Aziendale gli **strumenti indispensabili** per sentirsi preparati.
Anche grazie al network con importanti professionisti della formazione, siamo in grado di attivare e integrare ulteriori percorsi formativi mirati per le Aziende.



ASSISTENZA FISCALE-SOCIETARIA

Disponibilità all'**ascolto attivo**, questo è quello che, in ogni momento, chiede l'Imprenditore, e che noi restituiamo.
E' il punto di partenza perché si realizzi, per poi essere mantenuto nel tempo, un rapporto empatico diretto alla creazione di una relazione positiva, una vera e propria **partnership** che va oltre il semplice rapporto Azienda-Consulente.
Con flessibilità, decisionismo e una spiccata attitudine al *problem solving* siamo al fianco dell'Impresa per fornire soluzioni, perché in modo efficace raggiunga i suoi obiettivi, evitando costi inutili.

Da oltre 30 anni coadiuviamo le Aziende in ambito fiscale e del diritto societario, affiancandole tecnicamente nelle loro naturali fasi di **costituzione, modifica e scioglimento**.
In tale ambito siamo qualificati nel fornire assistenza in relazione alla gestione e alle strategie legate agli **aspetti tributari**, alla pianificazione dei **passaggi generazionali**, ai rapporti con l'Amministrazione Finanziaria.

Siamo specializzati nel fornire adeguato supporto, fiscale e civilistico, con riferimento agli **adempimenti ordinari** (bilanci, dichiarazioni fiscali, servizi amministrativi, ecc.) e **straordinari** (riorganizzazioni e riassetto societari; fusioni, scissioni, conferimenti e trasferimento di partecipazioni sociali e di aziende, ecc.).
Assistiamo l'Impresa e l'Imprenditore nel corso di possibili verifiche e controlli attuati da parte dell'Amministrazione Fiscale, gestendo con attenzione e competenza l'eventuale **contenzioso tributario**.



Piazza Caiazzo 3 - 20124 Milano (Italy)
Tel. 02 67070502 - 02 66988366 Fax 02 66983176
info@vielconsultinggroup.com - www.vielconsultinggroup.com